

Gemeinsam Erfolgspotenziale Entdecken und Entwickeln



Potenzialanalyse

Erfolgreiche Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource eines Unternehmens. Gezielte Auswahl, Entwicklung und Förderung der Mitarbeiter sind der Schlüssel zu Potenzialaufbau und anhaltendem Unternehmenserfolg. Grundlage jeder strukturierten, wertschaffenden Personalarbeit ist eine solide Datenbasis. Zur Messung der aktuellen Ausprägung erfolgsrelevanter Potenziale dient das zuverlässige Messverfahren **DNLA – The Discovery of Natural Latent Abilities**.

► Prozess Potenzialanalyse



Ihr unternehmerischer Erfolg wird maßgeblich von einem Faktor beeinflusst: von Ihren Mitarbeitern.

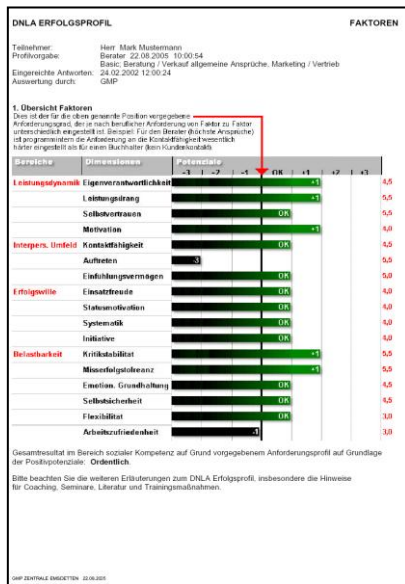
Die Ideen, die Motivation, die Begeisterung, kurz: die schlummernden Potenziale Ihrer Mitarbeiter sind eine enorme Wachstumsreserve, die Sie für Ihr Unternehmen erschließen können!

Wenn Sie an der richtigen Stelle gezielt in die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und deren Qualifikationen und Motivationen investieren, macht sich dies vielfach bezahlt!

Um die Potenziale Ihrer Mitarbeiter voll fürs Unternehmen nutzen zu können, sollten Sie kontinuierliche Potenzialmessung und sukzessiven Potenzialaufbau betreiben.

Das geeignete Instrument dazu bieten wir Ihnen mit dem Potenzialmessverfahren **DNLA – The Discovery of Natural Latent Abilities** (Erkennen und Entwickeln der natürlich vorhandenen Fähigkeiten)!

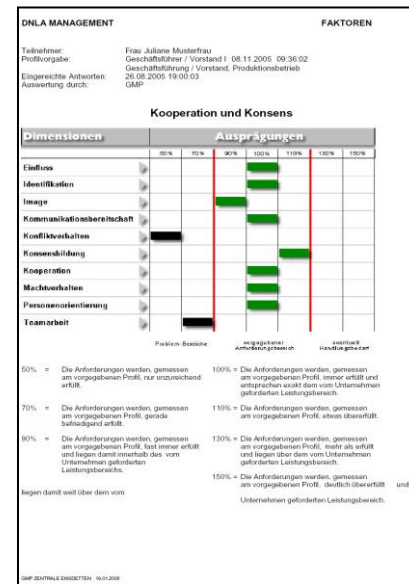
Potenzialanalyse



Welche Eigenschaften braucht man, um erfolgreich zu sein? Dr. Wolfgang Strasser hat unter der Leitung von Prof. Dr. Dr. Dr. Brengelmann am Max-Planck-Institut München, in diesem Bereich Grundlagenforschung betrieben und daraus ein wissenschaftlich abgesichertes Modell entwickelt, das alle wesentlichen Faktoren im Bereich sozialer Kompetenz, die den Berufserfolg beeinflussen, beinhaltet. Ein Team von Psychologen, erfahrenen Personalfachleuten, Trainern, Unternehmensberatern, Coaches und EDV-Spezialisten entwickelte auf Grundlage dieser Erkenntnisse das DNLA - Expertensystem.

Mit diesen EDV – gestützten Verfahren können Sie regelmäßig die derzeitige Ausprägung der beruflich relevanten Erfolgsfaktoren messen. Die Messung ist in vielen Bereichen wie zum Beispiel „Soziale „Kompetenzen“, „Managementfähigkeiten“ oder „Verkäuferisches Potenzial“ möglich.

Dabei werden positionsspezifische Vorgaben und Anforderungsprofile ebenso berücksichtigt wie besondere Stressbelastungen des Teilnehmers zum Zeitpunkt der Analyse.



Die verschlüsselten Antwortdaten des Teilnehmers werden in kürzester Zeit ausgewertet. Dabei, wie bei allen Phasen des Verfahrens, ist der Datenschutz selbstverständlich gewährleistet.

Die DNLA - Programme sind bereits in vielen Sprachen verfügbar. Auf Knopfdruck können Sie mit demselben Datensatz Auswertungen in der Sprache Ihrer Wahl erstellen!

Erfahrene Berater und HR – Spezialisten besprechen und erläutern die Ergebnisse der Auswertung und erarbeiten zusammen mit dem Teilnehmer und dem direkten Vorgesetzten Vorschläge zur Erhaltung und zum Aufbau der für die jeweilige Tätigkeit maßgeblichen Potenziale und sozialen Kompetenzen. So erfahren Sie schnell und zielgenau, in welchen Bereichen derzeit überhaupt Handlungsbedarf besteht und wie Sie in diesen Bereichen durch effektive Maßnahmen wirkungsvoll die Leistung und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter steigern können!

Bei der Umsetzung der individuellen Entwicklungsmaßnahmen werden Sie durch verschiedene Auswertungsunterlagen mit praxisherechten Handlungsempfehlungen ebenso unterstützt wie durch CD –

Leistungsmerkmale

- Voll computergestützt
- online abrufbar
- Auswertungsunterlagen für Unternehmen und Mitarbeiter
- Mit Bildungscontrolling-Option!
- Insgesamt 10 verschiedene Messinstrumente
- Fragenkataloge und Auswertungsunterlagen in vielen Fremdsprachen lieferbar
- praxisnah und lösungsorientiert
- Ergebnisse noch am selben Tag verfügbar

Nutzen

- Kompetenzcheck für die Bewerberauswahl
- Kontinuierlicher Potenzialaufbau bei den Mitarbeitern
- Verlässliche Basis für die Personalentwicklung: aussagekräftige Daten statt Vermutungen und subjektiven Urteilen
- gezielte Förderung mit dem Ziel der Leistungssteigerung
- Dauerhafte, nachhaltige Personalentwicklung statt einmaliger Maßnahmen (Bildungscontrolling)
- Kosteneinsparungen durch Optimierung des Einsatzes des Personalbudgets
- Reduzierung der Reibungsverluste: Bessere Zusammenarbeit

Programme zum eigenständigen Potenzialaufbau und durch die Erfahrung unserer DNLA – Experten!

Wenn Sie DNLA regelmäßig in Ihrem Unternehmen einsetzen wollen, können Sie Ihre internen HR -Spezialisten zum DNLA Experten ausbilden lassen und die Programme komplett selbstständig durchführen!